



Comune di Serra Riccò
PROVINCIA DI GENOVA

REGOLAMENTO

***PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'
DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO***

APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 20 DEL 4.4.2002

ART. 1

SOGGETTI DESTINATARI

L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di procedimento(art.17 c.2° lett. F) del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999) può essere oggetto di specifico compenso a favore del personale appartenente alle categorie B e C. E' lecito compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, quando non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e comunque in misura non superiore a € 1.032,92 per ciascun esercizio.

ART.2

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA'

La responsabilità di procedimento è conferita annualmente con atto formale dal Responsabile di servizio competente o dal Direttore Generale. In tale atto dovranno essere specificate le funzioni per le quali viene assegnata la responsabilità e la relativa valenza (interna e/o esterna).

In assenza di atto formale di nomina, non sarà presa in considerazione, per la valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità, alcuna assunzione di particolari responsabilità .

ART. 3

CRITERI DI VALUTAZIONE

Entro il primo trimestre di ogni anno, la "Conferenza dei Responsabili dei Servizi" (art.15 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi), si riunisce per provvedere, ai sensi dell'art.9,c.2, lett. D) del contratto decentrato integrativo, a valutare le responsabilità di procedimento attribuite nel corso dell'esercizio precedente, ai fini dell'erogazione dello stanziamento complessivo relativo all'anno precedente.

Tale valutazione verterà sul contenuto, sull'ampiezza, sulla complessità, sulla valenza esterna e sull'effettivo esercizio delle responsabilità di procedimento attribuite al personale di categoria "B", "C" e "D".

L'indennità di Responsabilità di Procedimento viene determinata attribuendo ai sopraccitati elementi dei punteggi che complessivamente raggiungono un valore massimo globale di 100 punti, così suddivisi:

◇	PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA	VALORE MASSIMO PARZIALE	50
◇	VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA'	VALORE MASSIMO PARZIALE	30
◇	CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA'	VALORE MASSIMO PARZIALE	20

Stabilito il peso oggettivo delle responsabilità attribuite, il responsabile del servizio interessato procederà alla valutazione delle:

MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'	VALORE MIN.	50%
	VALORE MAX.	100%

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA

(V.M.P. 50)

- Grado del peso oggettivo della responsabilità o del complesso delle responsabilità di procedimento attribuite :

MEDIO	VALORE	15
SIGNIFICATIVO	VALORE	25
RILEVANTE	VALORE	35
ELEVATO	VALORE	50

VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA'
(V.M.P.30)

- Grado del valore della responsabilità rispetto all'effetto interno e/o esterno:

RESPONSABILITA' ESCLUSIVAMENTE AD EFFETTO INTERNO	VALORE	10	
LIMITATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	VALORE	15	
RILEVANTE RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	VALORE		22
ELEVATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO INTERNO ED ESTERNO	VALORE	30	

CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA'
(V.M.P.20)

- Analisi del tipo di impegno che comporta la responsabilità attribuita:

EPISODICO	VALORE	5
COSTANTE	VALORE	20

MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'

- Livello qualitativo della prestazione resa nell'assolvimento dei compiti inerenti la responsabilità attribuita :

SUFFICIENTE	50%
SIGNIFICATIVO	70%
RILEVANTE	90%
ELEVATO	100%

Ove il livello qualitativo attribuito sia inferiore a "RILEVANTE" il responsabile del servizio competente dovrà formalmente motivare le ragioni alla base della sua valutazione.

Lo stanziamento complessivo destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità di procedimento sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale al punteggio individuale complessivo conseguito e riportato su apposita scheda (V. all. n.1), tenuto conto dell'importo massimo attribuibile ai sensi dell'art.1.

La compilazione delle schede dovrà avvenire entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, al fine di permettere la liquidazione dell'indennità all'oggetto con la corresponsione dello stipendio del mese di aprile.

Art.4

MODIFICHE OD INTEGRAZIONI

Eventuali modifiche od integrazioni al presente regolamento saranno soggette alle procedure ed alle tempistiche previste dal CCNL di comparto.

COMUNE DI SERRA RICCO'

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO

DIPENDENTE _____ SERVIZIO _____

CATEGORIA D'INQUADRAMENTO _____ PROFILO PROFESSIONALE _____

TIPO DI RESPONSABILITA' _____

- ◆ PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA (V.M.P. 50)

PUNTI _____

- ◆ VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P. 30)

PUNTI _____

- ◆ CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P. 20)

PUNTI _____

TOT. PUNTI _____

- ◆ MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'

LIVELLO PERCENTUALE _____

PUNTEGGIO INDIVIDUALE COMPLESSIVO

(Punteggio x %)

DATA _____

LA CONFERENZA DEI RESPONSABILI

SOMMARIO

- ◆ ART. 1: SOGGETTI DESTINATARI

- ◆ ART. 2: MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA
RESPONSABILITA'

- ◆ ART. 3: CRITERI DI VALUTAZIONE

- ◆ ART. 4: MODIFICHE OD INTEGRAZIONI

- ◆ ALL. N. 1: SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI
PROCEDIMENTO